

Connaître nos chiffres

Cette étude sur la main-d'œuvre de la petite enfance et des services de garde agréés est menée avec le soutien des divisions des Services à l'enfance de l'Ontario et en partenariat avec l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance (OEPE). Le nom de l'étude est : **Le projet Connaître nos chiffres.**

Devrais-je répondre à ce sondage?

Vous devriez remplir ce sondage si vous faites partie de la main-d'œuvre de la petite enfance et travaillez comme éducateur de la petite enfance inscrit (EPEI), éducateur de la petite enfance désigné (EPED), non-EPEI, non-EPEI autrement approuvé (autorisation d'un directeur/dispense), assistant de programme, consultant en ressources pour les enfants à besoins spéciaux, facilitateur de soutien familial, directeur/superviseur/gestionnaire, fournisseur de services de garde agréés en milieu familial ou visiteur de services de garde en milieu familial.

Vous pouvez également répondre à ce sondage si vous travaillez dans un centre de garde d'enfants agréé, un programme parascolaire, la maternelle et le jardin d'enfants à temps plein, un centre pour l'enfant et la famille ON y va, un centre de ressources pour la petite enfance, un Programme d'aide préscolaire aux Autochtones ou pour une agence de services de garde en milieu familial agréé.

L'enquête est ouverte au personnel permanent et contractuel, travaillant à temps plein ou à temps partiel ou occasionnel; les nouveaux diplômés de l'EPE; le personnel récemment retraité; sous contrat avec une agence et le personnel en congé médical, parental ou autre.

Que me demandera-t-on?

On vous posera des questions sur vos conditions de travail, votre salaire et vos avantages sociaux, votre satisfaction au travail, votre avenir dans la profession et le soutien que vous recevez pour effectuer votre travail. L'enquête posera également des questions démographiques (p. ex., où vous vivez, votre âge, votre revenu, votre origine ethnique ou votre race). Veuillez noter que certaines de ces questions peuvent être délicates et/ou provocantes (p. ex., votre expérience du racisme ou de traitement injuste en milieu de travail).

Nous posons des questions démographiques pour veiller à ce que l'équité soit intégrée dans l'élaboration de toute stratégie de main-d'œuvre et pour aider à soutenir une main-d'œuvre qui reflète les collectivités qu'elle sert. Les données recueillies dans cette partie de l'enquête peuvent être utilisées pour améliorer l'équité, l'inclusion et la diversité dans les politiques, les programmes et la formation.

REMARQUE : Pour consulter les normes de données connexes de l'Ontario sur l'identification et la surveillance du racisme systémique, cliquez [ici](#).

Combien de temps prendra ce sondage?

Le sondage prendra environ 15 à 25 minutes à remplir.

TIRAGE!!

Pour vous remercier de votre temps et pour reconnaître vos efforts, après avoir répondu au sondage, vous recevrez un lien vers un autre site internet où vous pourrez entrer votre nom et vos coordonnées pour courir la chance de gagner l'un des 5 prix d'une valeur maximale de 1 000 \$. Votre nom ne sera aucunement lié à vos réponses du sondage. Il ne sera utilisé pour vous contacter que si vous êtes un gagnant de prix.

Puis-je choisir de ne pas participer ou de ne pas répondre à certaines questions?

Votre participation à cette étude est **entièrement volontaire**. Vous n'avez pas besoin de participer. Si vous acceptez de participer, vous pouvez arrêter à tout moment et n'avez pas à donner de raison. Votre niveau de participation à l'enquête dépend entièrement de vous et vous pouvez sauter toute(s) question(s) auxquelles vous ne souhaitez pas répondre.

Comment la confidentialité et ma vie privée seront-elles préservées?

Toutes les informations seront collectées de manière **anonyme**. Vous ne serez jamais identifié par votre nom de quelque façon que ce soit. Nous vous demandons d'identifier la collectivité et le code postal où vous vivez afin que nous puissions comprendre les différences régionales au sein de la main-d'œuvre.

Quels sont les risques et les avantages de participer?

Vous pouvez être provoqué par certaines des questions, en particulier celles qui font référence au racisme et au traitement injuste en milieu de travail. Cependant, ces questions sont importantes pour mieux comprendre les conditions de travail de tous les gens du secteur.

Comment les renseignements recueillis seront-ils utilisés?

Les renseignements recueillis seront utilisés à des fins de politique et de planification, notamment pour élaborer des mesures visant à appuyer le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre de la petite enfance. Une série de rapports décrivant la situation de la main-d'œuvre de la petite enfance sera développée. Il s'agira notamment d'un rapport sommaire pour l'ensemble de l'Ontario, d'un rapport sur le nord de l'Ontario et d'un rapport pour chacune des 43 divisions des Services à l'enfance qui participent à cette étude. Les divisions de Services à l'enfance font partie des gestionnaires de services municipaux regroupés (GSMR) et des conseils d'administration de district des services sociaux (CADSS) et appuient les services de garde agréés et les programmes pour l'enfant et la famille partout dans la province. Tous les rapports seront affichés en ligne afin que vous puissiez voir les résultats de l'étude. Les résultats peuvent également être publiés ou présentés lors de conférences.

REMARQUE: [Ces informations sont collectés en vertu de l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée \(Loi sur l'\), L.R.O. 1990, chap. M.56 Article 7 \(2\).](#) ”

Que dois-je faire pour participer?

Veillez lire cette lettre d'information avant d'accepter de participer. Pour télécharger une copie de cette lettre, cliquez [ici](#). Si vous avez des questions sur l'étude, envoyez un courriel à Kerry McCuaig à Kerry.McCuaig@utoronto.ca.

Vous pouvez recevoir ce sondage de plus d'une source (comme le Collège d'EPE ou votre gestionnaire). Veuillez répondre au sondage une seule fois.

Si vous avez besoin du sondage dans un format accessible, envoyez un courriel à Dre Emis Akbari à emis.akbari@utoronto.ca.